

Das Potential der Vielfalt

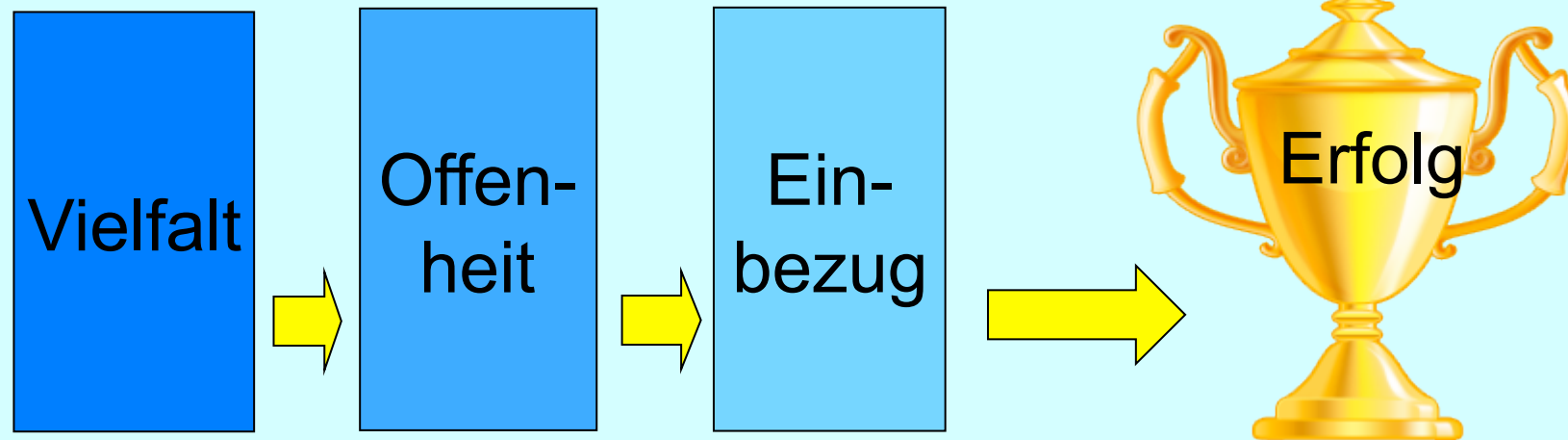
Eine kurze Einführung in das Konzept
„Diversity-Management“

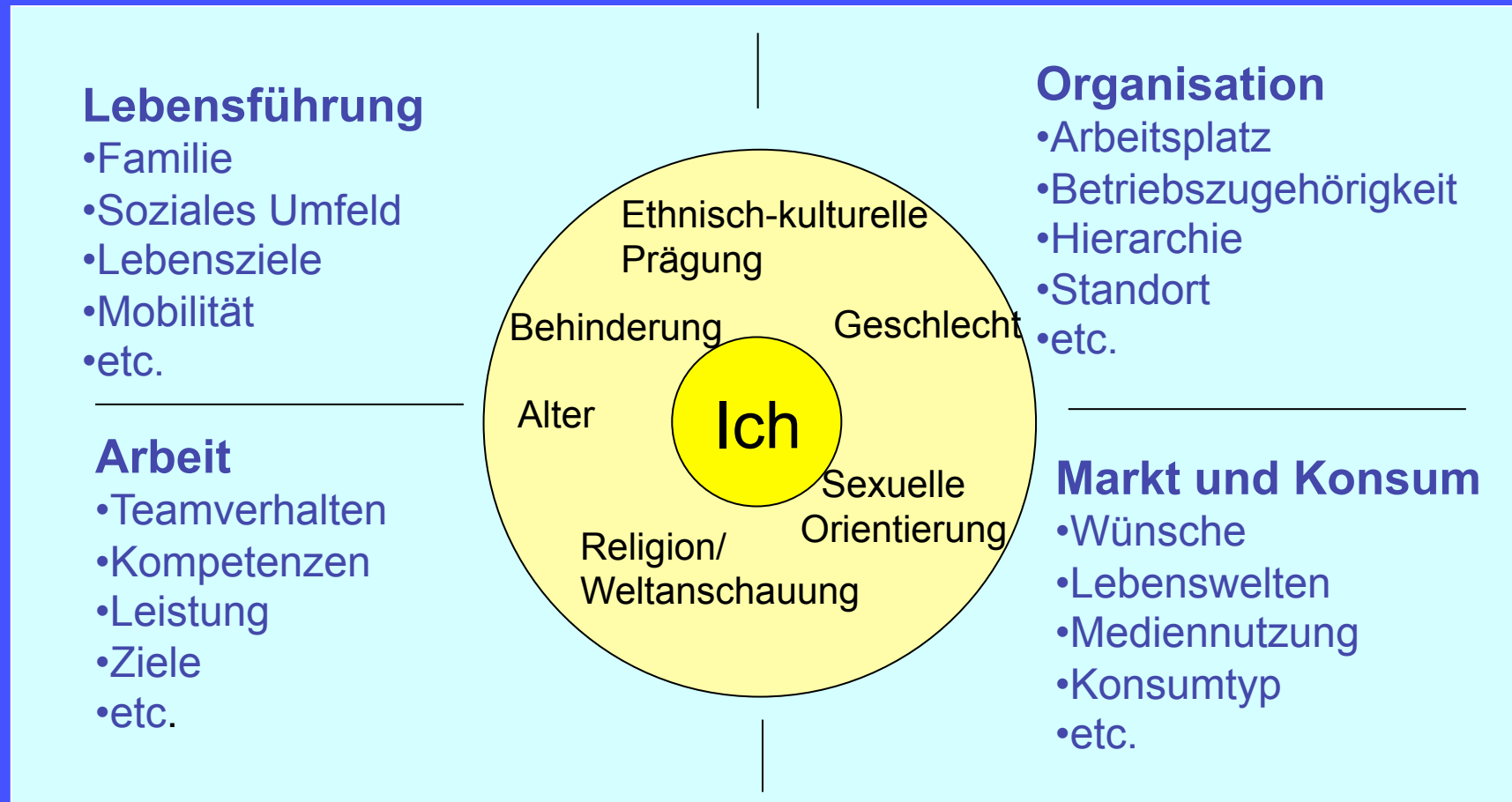
Forum NSW/RSE

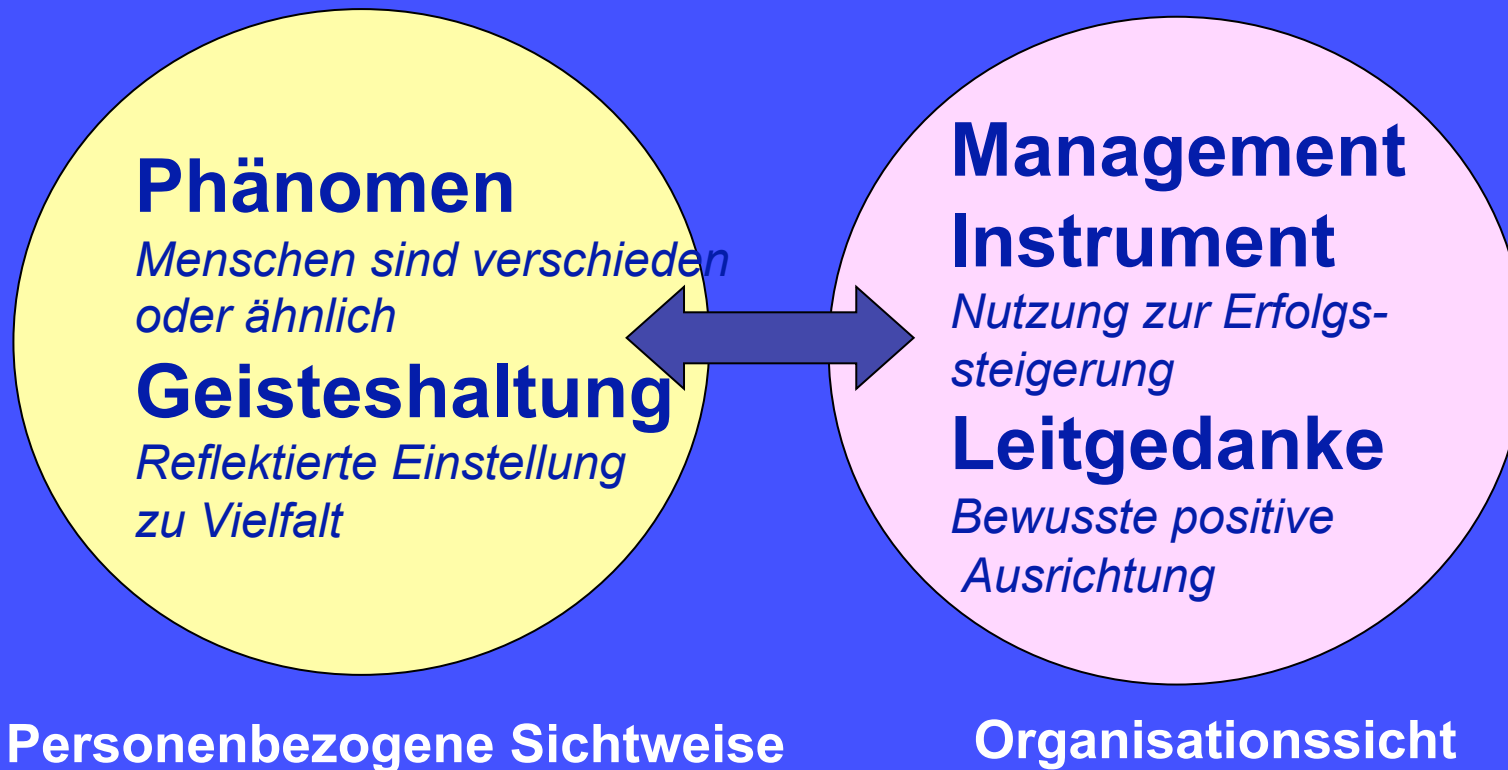
Bern, 2. Juli 2010

Prinzip Diversity Management:

- Vielfalt wird durch bewusst positive Beachtung und aktiven Einbezug zum Vorteil aller Beteiligten genutzt.

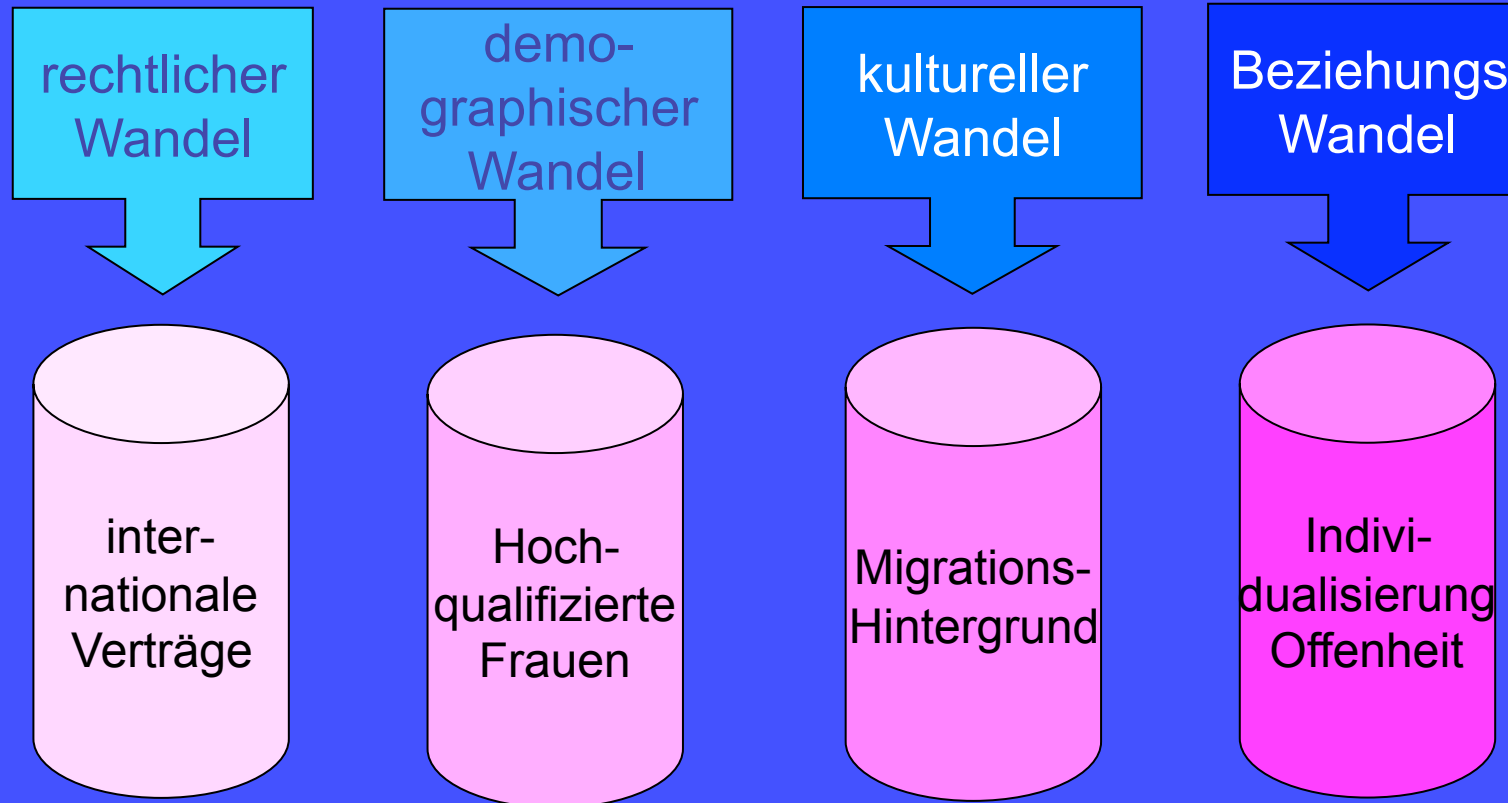


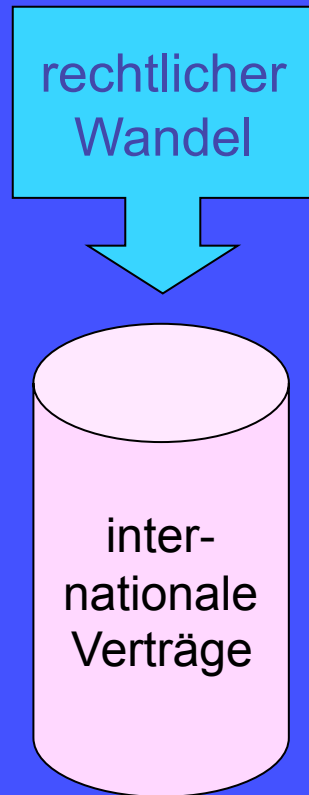


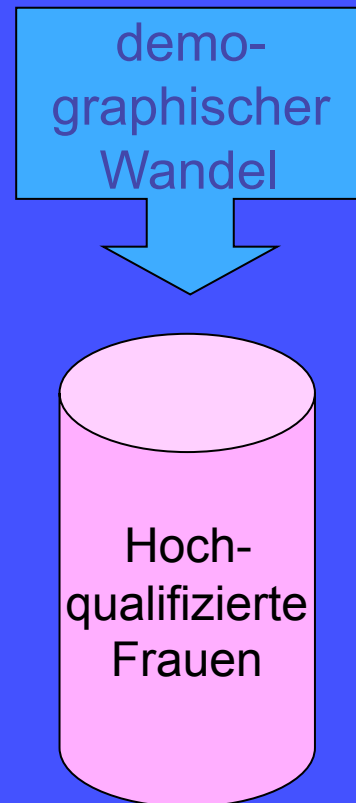


Gesellschaftliche und wirtschaftliche Trends

5

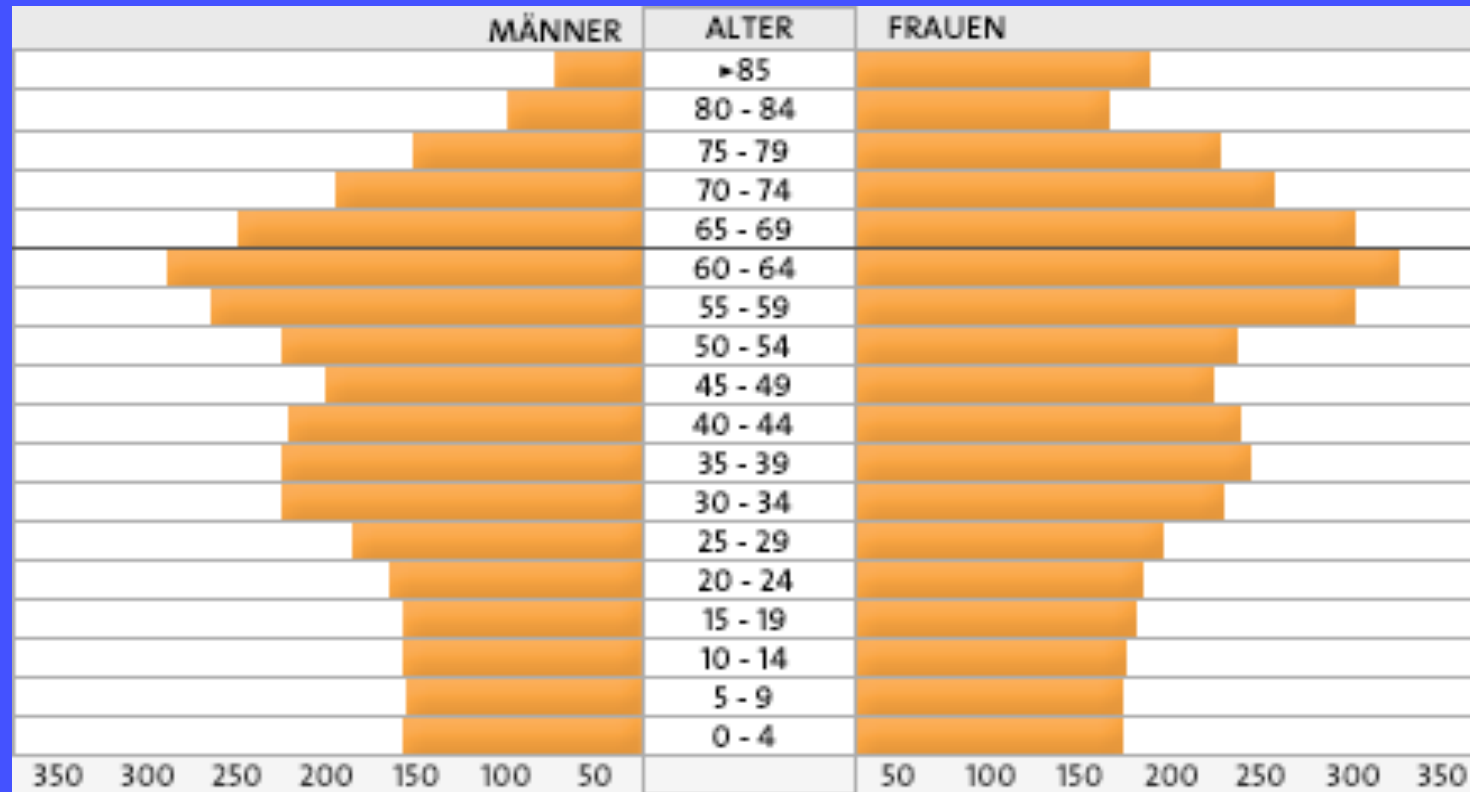




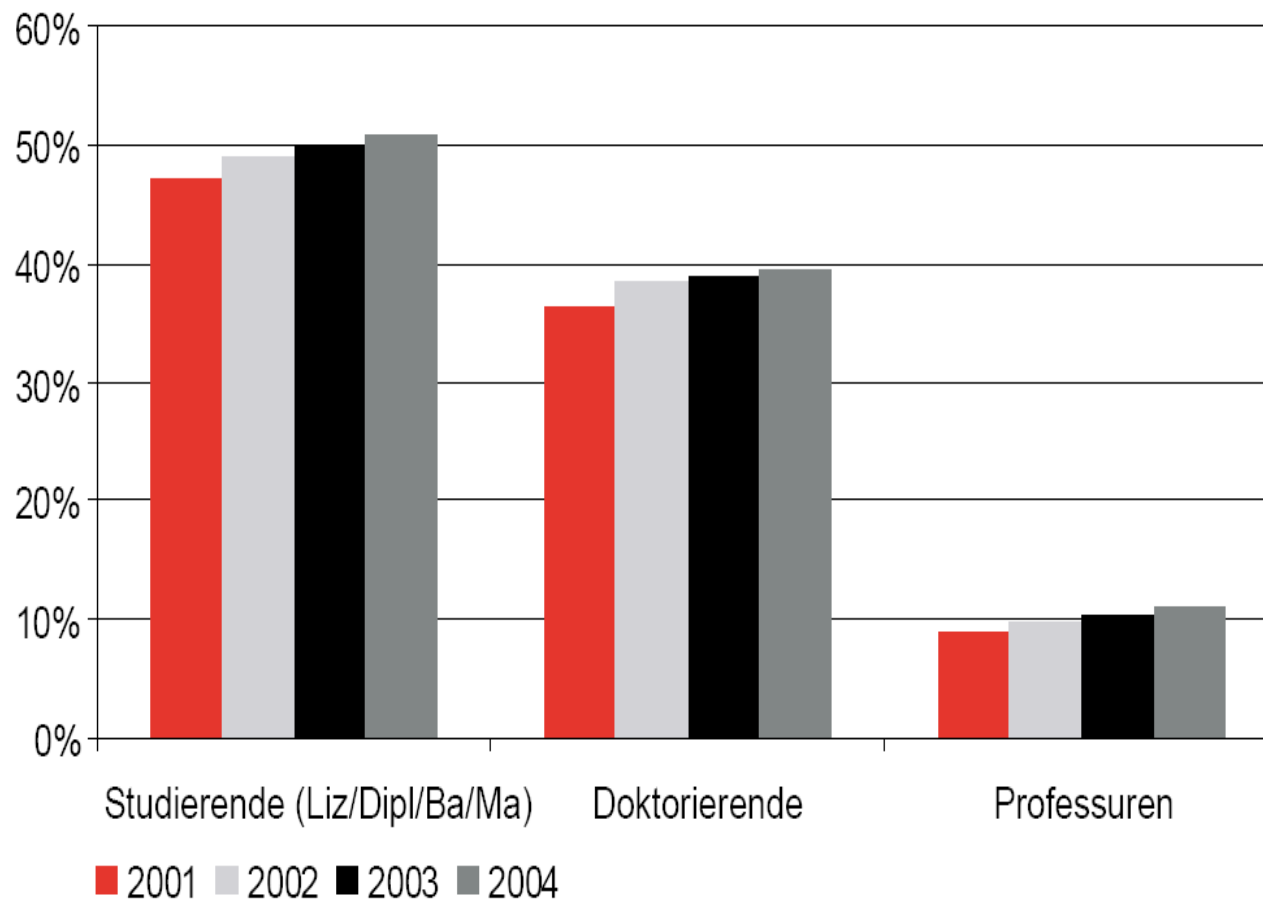


Demografische Entwicklung Stand 2025

8



Graphik 1: Frauenanteil an Schweizer universitären Hochschulen UH nach Hierarchiestufe

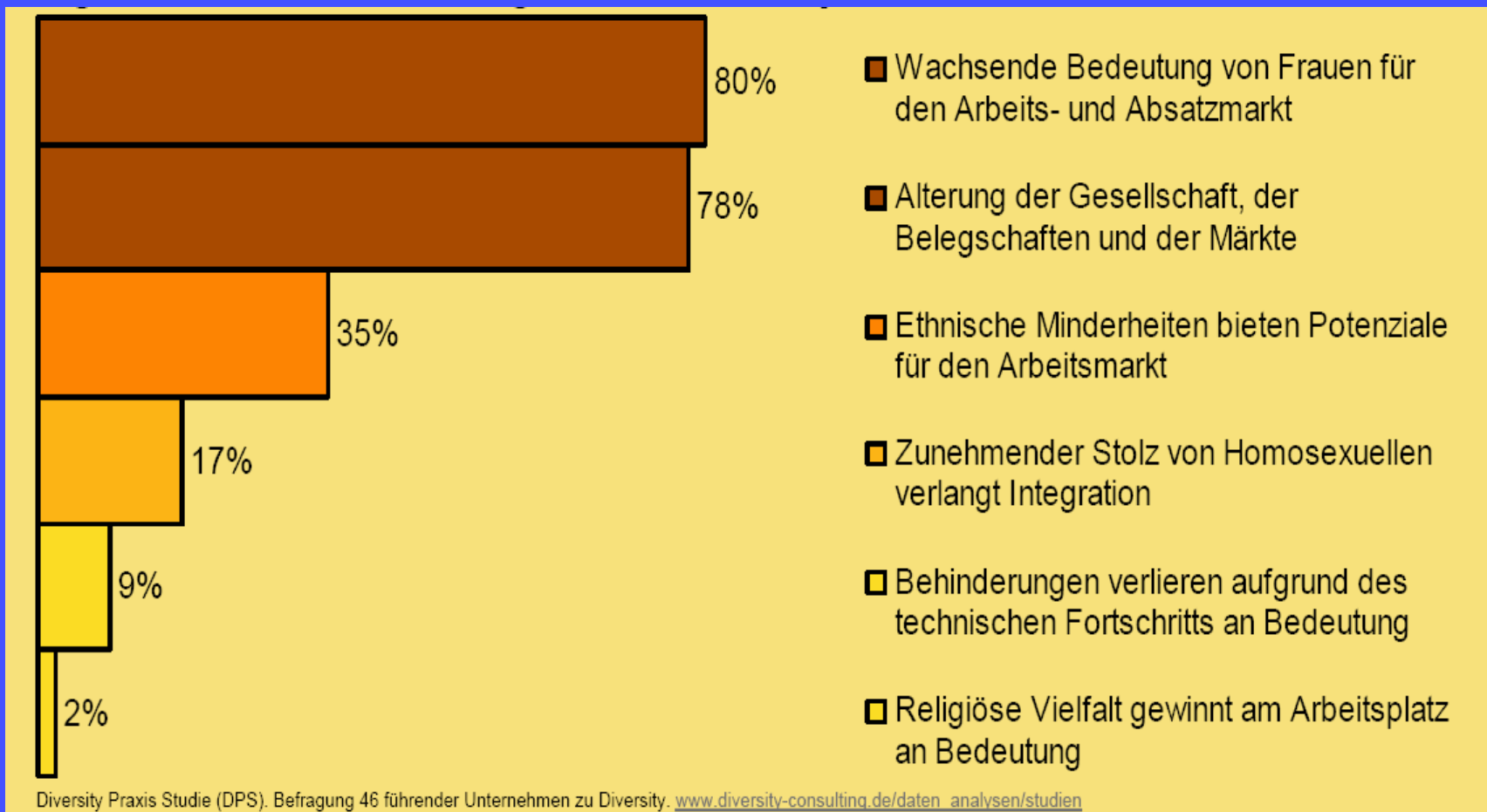


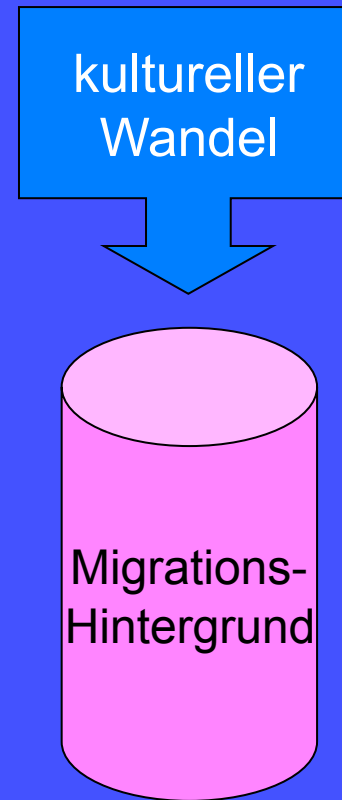
© Staatssekretariat für Bildung und Forschung

Quelle: BFS

Bedeutung demographischer Wandel

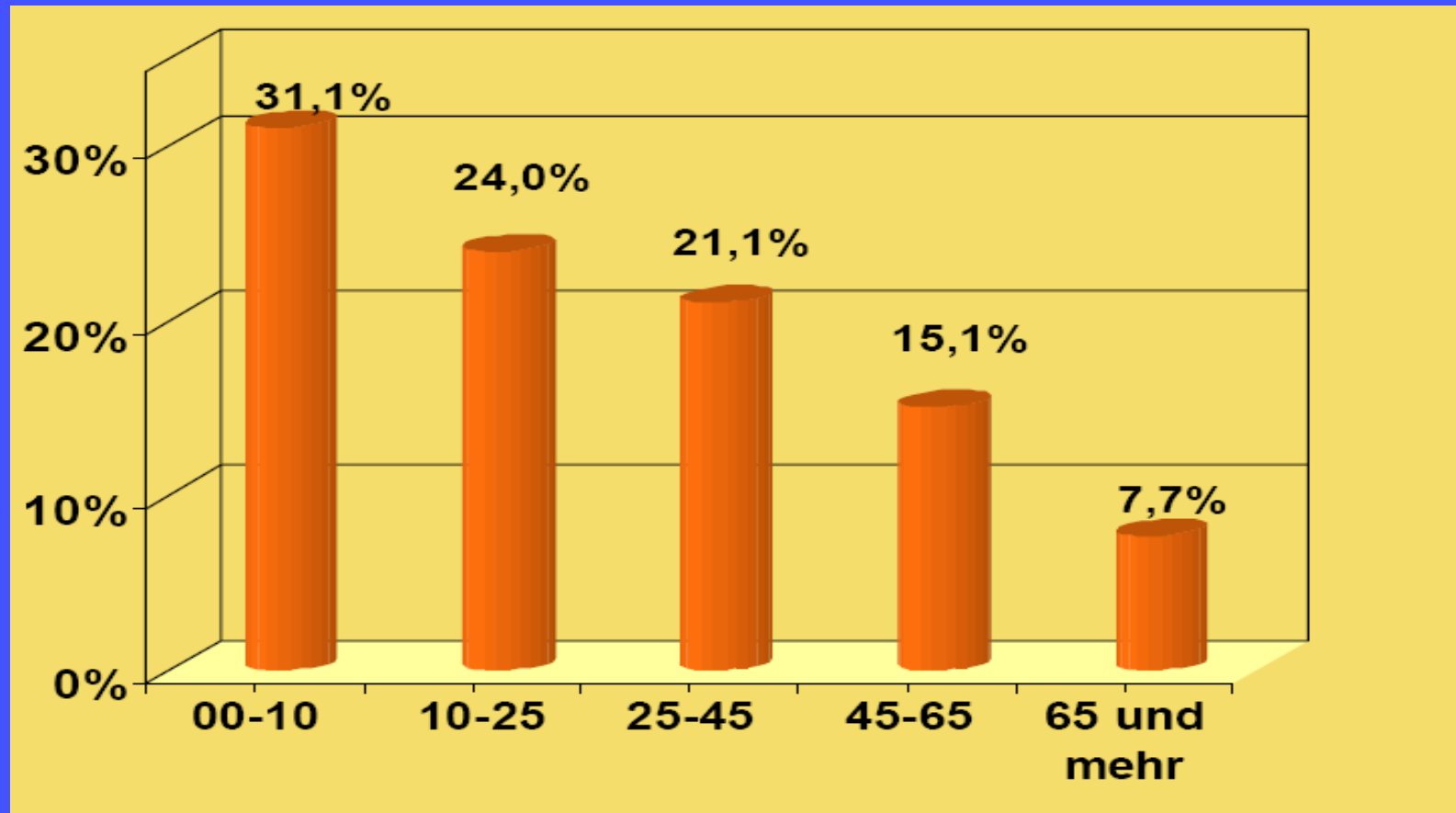
10

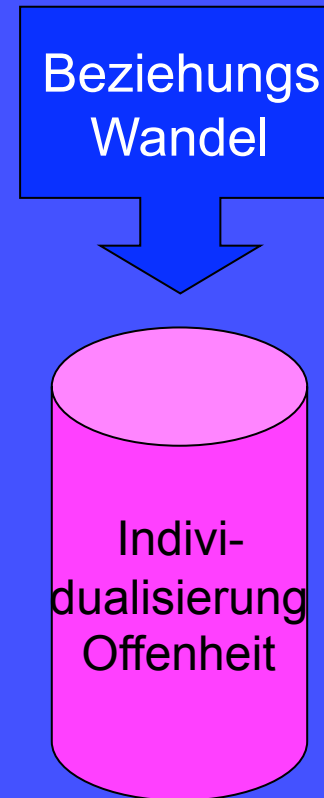




Anteil Bevölkerung mit Migrationshintergrund

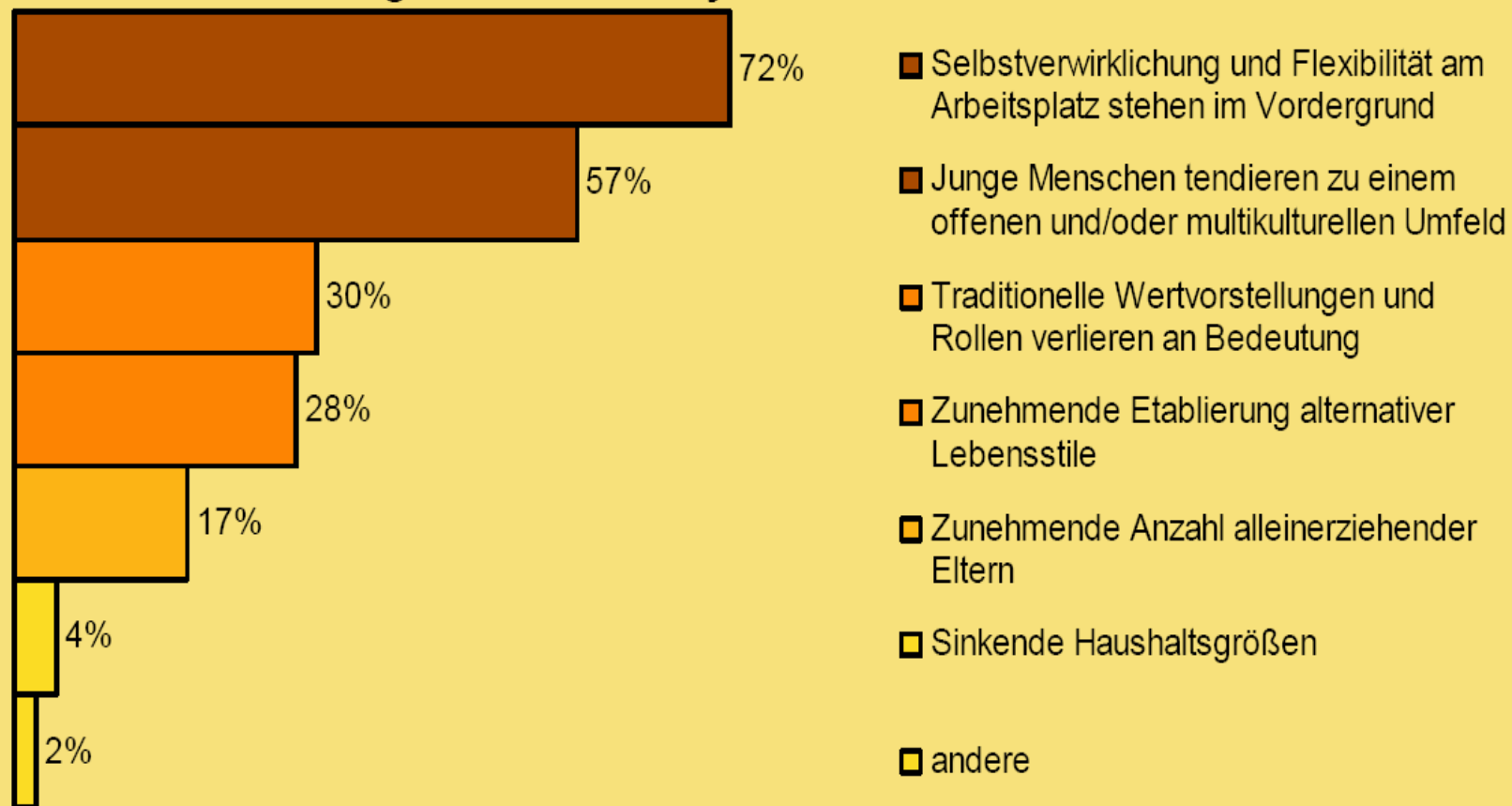
12





Bedeutung kultureller Wandel/Beziehungswandel

14



Diversity Praxis Studie (DPS). Befragung 46 führender Unternehmen zu Diversity. www.diversity-consulting.de/daten_analysen/studien



intellektuell, emotional, handlungsbezogen

