

Rapport annuel du NSW/RSE 2010

1. Avant-propos du président

Depuis sa fondation en 1999 et jusqu'en 2010, le NSW/RSE avait montré une grande constance, aussi bien dans ses objectifs que dans la structure personnelle du comité. Certains des membres fondateurs étaient toujours présents au comité et, malgré quelques légères modifications, les „thèses et objectifs“ d'origine prévalaient encore. Seul le caractère académique du NSW/RSE, datant du temps de sa fondation, s'est modifié par la création de l'association « Kontrapunkt » (née d'un projet du NSW/RSE); celle-ci s'est orientée vers un travail plus scientifique, le NSW/RSE se concentrant, lui, sur les projets axés sur des transformations pratiques.

Depuis plusieurs années cependant, diverses remises en question ont émergé au sein du NSW/RSE : celle de la pertinence actuelle des „thèses et objectifs“, formulés il y a plus d'une décennie et présentés très simplement ; celle de la composition du comité, dont la majorité des membres arrivaient à un âge respectable et, finalement, celle de la représentation des femmes et des représentants de l'économie dans ce même comité.

Avec le retrait de plusieurs anciens membres, l'admission de personnes plus jeunes dans le comité directeur, l'arrivée de femmes en son sein (voir le rapport annuel 2009), et le nouveau projet GRIFFF, nous espérons voir en 2010 l'année du rajeunissement et du renouveau. Parallèlement, les projets FORUM et LIFT, jusque là couronnés de succès, devaient être poursuivis.

Au jour d'aujourd'hui, seule une partie de ces attentes ont pu être remplies ; nous avons en outre dû faire face à une démission impromptue. En effet, si le nouveau comité a débuté son travail avec beaucoup d'entrain, la présidente nouvellement désignée a dû se retirer à l'automne pour des raisons de santé. En tant qu'ancien président, et ce durant de longues années, j'ai accepté de reprendre ce poste jusqu'à ce qu'une autre solution puisse être trouvée (ce qui ne constitue pas vraiment un rajeunissement).

Les projets FORUM et LIFT, en satisfaisant aux attentes, apportent au NSW/RSE une certaine stabilité, et un nouveau projet (le NSW WEB-FORUM) est actuellement en développement ; malheureusement le projet GRIFFF ne semble pas réalisable sous la forme prévue ; une révision et un remaniement du projet pourraient néanmoins être envisagés.

2. Association et instances

2.1 Organisation, Comité

L'année 2010 a probablement été l'année la plus mouvementée de l'histoire du NSW/RSE au niveau des modifications de la composition du comité.

Le 1er mars 2010, le comité a élu à l'unanimité Mme Ruth Bütikofer Schwalbe de Zürich à sa présidence. Lors de l'assemblée générale du 19 mars 2010, Lukas Schwyn (ancien président), Ueli Bolleter, Fritz Fahrni, Walter Rohrer et Eberhard Ulich se sont retirés. Dans le même temps, l'assemblée générale a nouvellement élu Mmes Liliana Winkelmann et Elisabeth Bosshart au sein du comité. Mme Colina Frisch et M. Stefan Grotefeld y ont été accueillis en qualité de membres consultatifs. Les anciens membres du comité directeur Mario von Cranach, Ruth Bütikofer Schwalbe, Philippe Mastronardi et Rudolf Strahm ont été réélus à l'unanimité.

Au cours de l'année, Ruth Bütikofer a dû se retirer promptement de la présidence pour des raisons de santé. Lors de sa séance du 4 septembre 2010, le comité directeur a élu à nouveau Mario von Cranach à sa présidence, Liliana Winkelmann lui succédant à la vice-présidence.

Le comité a siégé au total quatre fois en 2010, deux fois à Berne et deux fois à Zürich. Au cœur des priorités de l'année, apparaissaient la volonté de rajeunir le comité directeur, l'élargissement de la base des membres, la recherche de projets tournés vers l'avenir, l'accompagnement du projet LIFT et du projet GRIFFF (promotion et encouragement des femmes) ainsi que la mise en œuvre et la suite du développement du forum NSW/RSE.

L'excursion du comité et du personnel, initiée et organisée par Ruth Bütikofer Schwalbe dans l'Emmental au mois d'août – suivie d'une chaleureuse visite chez Lukas Schwyn à Langnau – a été inoubliable. Qu'ils en soient encore une fois remerciés.

2.2 Base de membres

Tendance au recul endiguée! Voilà comment pourrait être énoncée la situation actuelle. Le statu quo a pu être protégé et cela peut effectivement être considéré comme un succès après plusieurs années de recul du nombre de membres. Les dix départs de l'année ont pu être compensés par l'arrivée de dix nouveaux membres, de telle sorte que le nombre de membres s'élevait à la fin de l'année à 155 particuliers et 31 membres collectifs, stabilisant ainsi le niveau de participation.

Il apparaît que, dans le cadre des activités des projets en cours, il est toujours possible de voir adhérer de nouveaux membres. Le nouveau site internet du NSW/RSE, conçu de manière plus attractive, y a probablement également contribué. Toutefois, au final, c'est le caractère engagé et

Bureau : NSW/RSE, Werner Dick, Schläflistrasse 6, 3013 Berne, Tel. 031 318 55 70, Mail: buero@nsw-rse.ch

Comité: Mario von Cranach (Président, Bern), Liliana Winkelmann (Viceprésidente, Zürich), Ruth Bütikofer Schwalbe (Zürich), Philippe Mastronardi (St. Gallen), Rudolf Strahm (Herrenschwanden), Elisabeth Bosshart (Bern)

Conseil consultatif: Stefan Grotefeld (Zürich), Colina Frisch (Olten)

novateur de notre travail qui convainc manifestement la base de nos membres. Malheureusement, l'assemblée annuelle des membres du 19 mars 2010 n'a connu qu'un faible succès de fréquentation. Ceci ne peut être dû au thème proposé, portant sur l'encouragement et la promotion des femmes. Était-ce le jour de la semaine (un vendredi)? Était-ce la coïncidence temporelle avec la nuit des musées à Berne? Nous l'ignorons – et espérons que l'assemblée générale du 31 mars 2011 connaîtra un plus grand succès!

3. Bureau

3.1 Locaux

Nous nous sentons toujours très bien dans nos locaux de la Schläflistrasse à Berne. Une infrastructure simple et appropriée y est développée et elle fonctionne parfaitement. De petites adaptations ont aussi pu être entreprises dans l'infrastructure de bureau, répondant ainsi au besoin important d'adaptation dans le domaine des technologies d'information et de communication. En ce qui concerne la sous-location de certains bureaux, nous avons en revanche traversé une période plus difficile. Deux d'entre eux ont en effet été inoccupés durant six mois et n'ont pu être loués à nouveau que dès le début de l'année 2011.

3.2 Personnel

Werner Dick s'occupe de la direction (à 20%) et du projet LIFT pour les jeunes (à 50%). La secrétaire Michaela Schenk est employée à 20% pour la direction du NSW/RSE et à 30% pour LIFT.

Dans le cadre du projet LIFT, Werner Dick, chef de projet, est assisté par Michaela Schenk (secrétariat), Gabriela Walser (LIFT suisse-allemande / 50%) et Aurianne Stroude (LIFT Suisse Romande / 60%). Elles sont soutenues dans les différentes régions par des personnes travaillant sur mandat, à temps partiel, comme Ludi Fuchs, Hansruedi Hottinger et Oliva Hernández.

3.3 Site internet / Documentation / Publication

Cette année, notre site internet a été entièrement mis à jour (www.nsw-rse.ch). Il a été repensé de manière plus attractive et conviviale, il se veut un reflet permanent de nos activités, il est donc utile de le consulter régulièrement. La partie technique de ce travail a été réalisée à distance, par notre spécialiste informatique, Jürgen Müller qui séjourne actuellement à Lima. Toute l'équipe du NSW/RSE – LIFT a contribué à l'élaboration des textes et des données.

Une version française du site internet du NSW/RSE a également été élaborée, notamment grâce au travail de Aurianne Stroude, responsable du projet LIFT en Romandie. Merci à elle.

L'envoi régulier de courriers électroniques, parfois à plus de trois mille adresses, constitue également un élément important de notre communication. Ces courriers portent principalement sur les forums NSW/RSE et le projet LIFT et se veulent à présent accessibles en allemand et en français.

Pour la recherche de nouveaux membres et afin de documenter les milieux intéressés, nous avons avant tout utilisé les publications suivantes :

- Projet LIFT pour les jeunes / Rapports d'expériences, Flyers et Résumés
- Thèses & objectifs du NSW/RSE
- „La Suisse de demain“ / Résultat d'une étude (document en allemand)
- „La responsabilité sociale contribue au succès des entreprises“ (document en allemand)
- Le NSW/RSE au format carte postale / Le petit livre bleu (document en allemand)

Des représentants du NSW/RSE ont été invités au cours de l'année à présenter le NSW/RSE, ses objectifs et ses activités dans diverses occasions. Le NSW/RSE a également été présenté lors des nombreuses rencontres autour du projet LIFT, auprès des écoles et des autorités.

4. Compte de résultats et bilan

Au niveau des mouvements financiers du bureau, le présent exercice (y compris les dépenses pour le forum et le projet GRIFFF) se clôture avec des dépenses totales de 54'837 francs et des revenus de 56'347 francs, soit un petit bénéfice de 1'510 francs. La fortune de l'association augmente ainsi pour atteindre 8'856 francs.

Le bilan du projet LIFT, correspondant à une partie de la facture totale du NSW/RSE, est équilibré. Les recettes et les dépenses totales s'élèvent toutes deux à 418'262 francs.

Le bilan de clôture des comptes est ainsi plus réjouissant que prévu, ceci grâce au soutien ponctuel de contributions privées et institutionnelles. Des contributions de particuliers ont été garanties au-delà de 2010, nous permettant ainsi de regarder l'avenir avec encore un peu plus d'optimisme. L'objectif est d'atteindre un budget annuel d'environ 60'000 francs, financé à parts égales par les contributions des membres et par un soutien externe.

Le financement de la phase LIFT 2010 / 2011 est assuré par le soutien généreux de l'Office fédéral de la formation professionnelle et de la technologie (OFFT), par la Société suisse d'utilité publique (SSUP) et par la Fondation Mercator Suisse. Nous les en remercions chaleureusement !

Bureau : NSW/RSE, Werner Dick, Schläflistrasse 6, 3013 Berne, Tel. 031 318 55 70, Mail: buero@nsw-rse.ch

Comité: Mario von Cranach (Président, Bern), Liliana Winkelmann (Viceprésidente, Zürich), Ruth Bütikofer Schwalbe (Zürich), Philippe Mastronardi (St. Gallen), Rudolf Strahm (Herrenschwanden), Elisabeth Bosshart (Bern)

Conseil consultatif: Stefan Grotefeld (Zürich), Colina Frisch (Olten)

5. Projets

5.1 Le projet LIFT pour les jeunes du NSW/RSE

La possibilité d'acquérir de l'expérience pratique (par une place de travail hebdomadaire) dans les entreprises de la région est l'atout majeur du projet LIFT. Ce projet concerne les élèves de la 7ème à la 9ème année scolaire.

Les jeunes travaillent 2 à 4 heures, chaque semaine, dans une entreprise de leur région. LIFT aide les jeunes qui risquent d'avoir des difficultés à s'intégrer dans le monde du travail à la fin de leur scolarité, en raison du développement de l'économie et des modifications de la formation professionnelle. L'objectif est la promotion de leurs compétences personnelles et sociales, dans le but de leur offrir une entrée réussie dans le monde professionnel à la fin de leur scolarité obligatoire.

Le projet LIFT pour les jeunes a été expérimenté de 2006 à 2009 dans quatre écoles des cantons de Berne et de Zurich. Cette phase pilote a montré d'excellent résultat en terme de prévention et d'intégration professionnelle. Ce projet se propose comme un complément idéal aux différentes mesures de sensibilisation au monde professionnel au sein des écoles. Suite à cette expérience positive et au vu de l'engouement des différents partenaires (parents, entreprises locales, écoles, cantons, OFFT, association professionnelle), la seconde phase du projet a pu être développée dès 2010 ; il s'agit à présent de soutenir les projets LIFT locaux, qui s'inspirent du modèle développé lors de la phase pilote.

L'expansion de LIFT dans toute la Suisse a été un succès en 2010, à la hauteur de nos attentes. Motivée et compétente, l'équipe LIFT a consacré tout le temps et l'énergie nécessaires à une bonne information des différents partenaires : autorités locales et cantonales, directions d'école, conseillers en orientation, représentants des milieux économiques et politiciens chargés de la formation. Au cours de l'année 2010, LIFT a été largement reconnu comme un projet de prévention efficace pour l'intégration de jeunes à risque. Sur les plans cantonaux et au niveau national, le projet LIFT s'inscrit progressivement comme une mesure pratique et concrète dans la lutte contre le chômage des jeunes. Enfin, et cela est une nouvelle encourageante, le SECO a recommandé aux autorités cantonales compétentes de prendre LIFT en considération dans le cadre des mesures du marché du travail (MMT), comme projet concret de prévention dans la lutte contre le chômage des jeunes.

En fin d'année 2010, 17 autorités scolaires avaient introduits, respectivement, s'étaient engagés pour la mise en place d'un projet LIFT local. Ces projets sont répartis sur différents cantons et régions de Suisse : Thurgovie (3 sites), Saint-Gall (1), Zurich (7), Soleure (1), Berne (4) et Vaud (1).

De nombreux autres projets sont actuellement en discussion, de sorte que nous sommes désormais sûrs de pouvoir atteindre l'objectif de 35 projets locaux à la fin 2011.

Dans le cadre de la future phase LIFT 3 (2012/2014), nous projetons le développement du projet sur 80 – 100 sites ainsi que l'établissement d'un réseau durable visant la mise en réseau, l'accompagnement et le soutien de toutes les écoles engagées au sein du projet LIFT, de même que le développement ultérieur de l'approche LIFT (pour plus de détails sur le projet, nous vous invitons à consulter le « Rapport d'expérience LIFT 2010»).

5.2 Le Forum NSW/RSE

Les événements suivants ont eu lieu en 2010 :

22 janvier / Martin Bäumle /
La société à 2000 watts est-elle une illusion ?
Du rôle de l'Etat dans l'économie dans une politique de l'environnement durable.

19 mars / Elisabeth Bosshart et Hanne Bestvater
GRIFFF, GeistReiche Initiative Für Freche Frauen
(Initiative pour davantage de femmes dans des postes à responsabilités – aussi dans l'économie)

2 juillet / Hans-Peter Karrer
Diversity: Le potentiel de la diversité

17 décembre / Barbara Haering
Efficacité, Justice et durabilité :
Exigences et réalités dans la direction d'entreprise

Malgré un nombre limité de participants, environ 25 à 30 personnes, le travail de communication autour de ces événements ne doit pas être sous-estimé (informations dans les médias, par emails, grâce aux membres,...).

5.3 Projet GRIFFF pour les femmes

L'objectif de ce projet était de permettre à des jeunes femmes de renforcer leur confiance en elles, dès leur plus jeune âge, pour qu'elles puissent ensuite contribuer efficacement et éthiquement à la destinée du monde, notamment en occupant des postes à responsabilité dans le domaine de l'économie.

L'idée du projet a émergé du constat qu'au jour d'aujourd'hui, les femmes sont encore largement sous-représentées à la tête des instances économiques et politiques. Elles sont souvent moins payées que les hommes et ont encore de la difficulté à obtenir des postes à responsabilités.

Les recherches et études effectuées lors des dernières années ont montré que les femmes ne sont représentées qu'à hauteur de 11% dans les top-managements européens, qu'elles consacrent deux fois plus de temps que les hommes au travail ménager, que le modèle de disponibilité « toujours et en tous lieux » est principalement masculin et misogyne, que les codes masculins ont tendance à écarter les femmes, qu'elles sont moins enclines à « vendre » leurs capacités et performances, qu'elles ont moins d'ambition de carrière, moins d'aspiration au succès et d'identification au « pouvoir », et que ce qui leur fait défaut c'est avant tout la confiance en elles, en leur valeur et en leurs qualités. (« Women Matter », McKinsey&Company, 2007). Catalyst, une organisation internationale pour la promotion de la femme, a découvert en 2004 que, lorsqu'une équipe de direction est constituée majoritairement de femmes, cela engendre une meilleure gestion des risques et de meilleurs succès financiers pour les entreprises ; cela s'explique par des facteurs tels que la création d'un environnement de travail agréable, la satisfaction plus élevée des collaborateurs ou encore la fidélisation des clients, l'innovation et l'efficacité.

En 2006, Kramer, Konrad et Erkut ont également montré la pertinence de nommer au minimum trois femmes dans tout comité de direction.

Le projet GRIFF a été élaboré dès 2009 par un groupe de projet constitué de 5 femmes (augmentant par la même occasion la part féminine dans le comité directeur pour atteindre 3 femmes). Le début du recrutement de participantes pour le projet connut un succès enthousiasmant dans les gymnases, les écoles cantonales et professionnelles dans les régions de Berne, Soleure et Zürich, où de nombreuses séances d'information ont été proposées. Au début de l'année 2010, les candidates intéressées ont été invitées à un „World Café“. Les différentes thématiques ont été discutées et la possibilité de participer à un camp d'été d'une semaine a été offerte à ces jeunes femmes. Lors de ce camp il était prévu de travailler sur les compétences, les connaissances et les capacités nécessaires dans le monde de l'économie, expérience qui aurait été suivie d'un projet personnel en entreprise, par groupes de 3.

Pour financer le projet, différents sponsors ont été contactés et une demande de financement a été adressée au Bureau fédéral de l'égalité. Celle-ci a malheureusement été rejetée au printemps 2010. L'intérêt des jeunes étant également modéré, il a finalement été décidé d'interrompre ce projet. Nous considérons toutefois que ce projet repose sur des constats et principes pertinents et n'excluons donc pas de reprendre ce projet sous une nouvelle forme.

6. Label social / Instruments NSW/

La série d'instruments « analyser, documenter, communiquer et développer la responsabilité sociale dans l'entreprise », élaborée de 2000 à 2004 par le NSW/RSE a été transférée en 2004 vers la fondation SSW pour une transposition pratique et l'attribution d'un label correspondant.

Faute d'intérêt pour le label dans la plus large pratique, la fondation SSW a dû être dissoute en 2008. Les droits relatifs à cet outil sont donc redevenus la propriété du NSW/RSE.

Suite à cela, il a été décidé de renoncer définitivement à l'attribution d'un label et d'offrir le savoir-faire aux milieux intéressés dans le cadre d'une utilisation interne. Des contrats d'utilisation ont été conclus avec trois personnes à ce jour. Tous trois ont participé à la réalisation de cet outil. Aucune des négociations avec d'autres utilisateurs potentiels n'a pu aboutir. Toutefois, le concept et le savoir-faire élaboré trouvent toujours une considération renouvelée. Le NSW/RSE mène régulièrement des enquêtes à ce sujet.

7. Conseil suisse pour la politique sociale et économique (kontrapunkt)

Une initiative créée et menée par des membres du NSW/RSE

La mission principale de cette organisation fondée sur une initiative du NSW/RSE reste la prise de position sur l' « angle mort » des débats publics portant sur la politique économique et sociale. En 2010, plusieurs articles de membres ont paru dans la presse alémanique et francophone. Sur la base des recherches et des travaux préparatoires de 2008 et 2009, le livre « Lernen aus der Krise – Auf dem Weg zu einer Verfassung des Kapitalismus » (Tirer des leçons de la crise – sur la voie d'une constitution du capitalisme) est paru en allemand en 2010, aux éditions Paul Haupt (pour les détails, voir www.rat-kontrapunkt.ch).

Un groupe de travail a abordé le thème d'une nouvelle constitution du capitalisme et a soumis la discussion au conseil. Le point essentiel est la question de la garantie de la propriété. Kontrapunkt approfondira ce thème en 2011. Néanmoins, un problème central pour kontrapunkt reste la question de la sécurité de son financement et de celui des activités de l'association à moyen terme.

8. Engagements divers du NSW/RSE

Le Prix Suisse de l’Ethique de la Haute Ecole d’Ingénierie et de Gestion du **Canton de Vaud à Yverdon-les-Bains** : Lukas Schwyn y a représenté le NSW/RSE au sein du jury. Le NSW/RSE aide à la promotion du prix de l’Ethique en Suisse alémanique. La remise du prix a eu lieu cette année le 9 décembre 2010 à Lausanne, en présence du conseiller d’Etat vaudois et président d’honneur du jury Pascal Broulis.

Le jury avait pour tâche de départager 24 projets. Après une longue délibération, il a distingué les trois projets suivants en leur remettant le prix de l’Ethique pour l’année 2010 :

1. L’opération « PartagerLire » de la librairie Payot. Il s’agit d’une collecte de livres pour ceux qui ne peuvent s’en acheter.
2. Le projet « Cyclotry Carouge » de l’Association Partage, qui permet un contrôle dans le stockage des déchets et leur recyclage, pour résoudre les problèmes des déchets des municipalités.
3. Le projet « Protection des enfants et des jeunes contre l’exploitation sexuelle », de Kuoni Voyages SA.

Le Prix Suisse de l’Ethique est encore trop peu connu en Suisse allemande. Cependant, en comparaison avec les années précédentes, la participation en provenance de Suisse allemande a augmenté.

Social Management Systems (Université des sciences appliquées de Zürich, **ZHAW in Winterthur**) : Lukas Schwyn est représentant du NSW/RSE dans le groupe d’accompagnement de ce projet de recherche. Ce projet s’intéresse à «la plus-value des entreprises par l’inclusion systématique et stratégique des thèmes sociaux dans des processus-clés». Le projet de recherche est mis en œuvre avec quatre entreprises partenaires. Ces entreprises sont : Microsoft, Sulzer, Ernst Schweizer AG et l’hôpital de Zofingen. Dans ces entreprises, des cas pratiques à l’intégration des thèmes sociaux dans les processus commerciaux sont mis en œuvre. Le groupe d’accompagnement s’est rencontré trois fois à Winterthur et a examiné les résultats en cours. La conclusion du projet est prévue pour mai 2011. Un guide pratique devra alors être présenté et sera publié.

« Corporate Volunteering en Suisse »/ **Projet KTI de l’EPF Zürich**

« Corporate Volunteering en Suisse (corvo.ch) » est un projet orienté vers la pratique, qui suit des questions actuelles en rapport avec l’engagement volontaire d’entreprises en Suisse. Fritz Fahrni a représenté le NSW/RSE au conseil consultatif – Liliana Winkelmann était présente à la conclusion du transfert au nom du NSW / RSE. Pour plus d’informations sur le projet, voir :<http://www.corvo-schweiz.ch/index.php?page=nachbereitung>.

Bureau : NSW/RSE, Werner Dick, Schläflistrasse 6, 3013 Berne, Tel. 031 318 55 70, Mail: buero@nsw-rse.ch

Comité: Mario von Cranach (Président, Bern), Liliana Winkelmann (Viceprésidente, Zürich), Ruth Bütikofer Schwalbe (Zürich), Philippe Mastronardi (St. Gallen), Rudolf Strahm (Herrenschwanden), Elisabeth Bosshart (Bern)

Conseil consultatif: Stefan Grotefeld (Zürich), Colina Frisch (Olten)

« **SAVE – Protection des collaborateurs plus âgés contre le licenciement** »
Coopération de Mario von Cranach à ce projet du forum d'éthique de
Thoune.

9. Perspectives

En 2011, le NSW/RSE sera probablement confronté aux mêmes difficultés qu'en 2010. Si nous sommes parvenus au cours de l'année écoulée à un bilan financier réjouissant, c'est grâce au soutien et à la générosité de quelques donateurs ; il ne fait cependant aucun doute que nos efforts doivent continuer, pour attirer encore de nouveaux membres et obtenir ainsi de nouvelles ressources financières. Nous souhaitons également développer de nouveaux projets, avec et pour les entreprises. Enfin, la question de la présidence devra être résolue, car je me retirerai en 2012 (après 13 ans de présidence) en raison de mon âge.

L'espoir d'avancer au cours de l'année prochaine est bien fondé. Nos expériences à ce jour, nos jeunes membres actifs du comité directeur et nos projets en cours nous permettent d'envisager l'avenir avec optimisme, même si cela impliquera, sans aucun doute, une grande somme de travail.

Berne, Mars 2011

Mario von Cranach